

Etikpolicy

Styrelseinstitutets mission

Styrelseinstitutets ledamöter arbetar yrkesmässigt med styrelsefrågor och tillför styrelser i ägarledda företag kompetens och erfarenhet som hjälper ägarna att göra framgångsrika vägval ur kommersiell och personlig synvinkel.

Styrelseinstitutet har antagit följande etikpolicy som gäller för samtliga ledamöter inom institutet.

§ 1 God styrelsesed

Ledamoten skall vara väl insatt i innebörden av god styrelsesed så som den har antagits av stämman för Styrelseinstitutet och som lyder enligt följande:

”Såväl den enskilde ledamoten som styrelsen i sin helhet skall aktivt verka inom ramen för gällande lagstiftning för att uppfylla de mål som ägare och styrelse har satt upp och de förväntningar som verksamhetens intressenter har rätt till”.

§ 2 Uppdragsdefinition och engagemang

Ledamoten skall före varje styrelseuppdrag noggrant sätta sig in i företagets verksamhet och de förväntningar som företagets ägare har på ledamoten samt ägarnas ambitioner för företaget. Ledamoten skall vidare ha ett genuint intresse för företaget och dess verksamhet, samt tillse att det finns en ömsesidig överensstämmelse i personkemin mellan ägare, övriga styrelseledamöter och ledamoten.

§ 3 Kompetens

Ledamoten skall utvärdera om han/hon har den erforderliga kompetensen som efterfrågas i företagets styrelse under den aktuella utvecklingsfasen. Ledamoten skall ha genomgått Styrelseinstitutets licensutbildning innan styrelseuppdrag får tas i relation till Styrelseinstitutets varumärke.

§ 4 Tid för uppdraget

Ledamoten skall tillsammans med företagets ägare utvärdera tidsåtgången under det första året för att på så sätt kunna avsätta och planera erforderlig tid för styrelsearbetet. Ledamoten skall inte åta sig så många uppdrag att han/hon inte har tid för oförutsedda händelser.

§ 5 Sekretess

Ledamoten skall iaktta fullständig sekretess gällande information om bolaget, dess ägare och affärsverksamhet gentemot utomstående part. Sekretessen gäller även efter det att ledamoten har avgått från sitt uppdrag.

§ 6 Konkurrens

Ledamoten skall inte åta sig uppdrag i företag som bedriver konkurrerande verksamhet med ledamotens nuvarande uppdrag. Innan uppdrag i företag med angränsande eller snarlik verksamhet inleds skall ledamoten informera berörda uppdragsgivare.

§ 7 Tillvarata företagets intressen

Ledamoten skall ha företagets bästa för ögonen i alla lägen. Detta innebär att ledamoten även utanför styrelsemötet aktivt skall tillvarata företagets intressen när tillfälle ges.

§ 8 Avgå vid rätt tillfälle

Ledamoten skall avgå från sitt uppdrag när tiden är mogen för en avgång. Ledamoten skall inte avgå från sitt uppdrag vid tillfälle som kan skada eller på annat sätt vara till nackdel för företaget.